UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE
OUEST AFRICAINE

---

La Commission

---

Département du Développement Humain

---

# AVIS N° -001/2026/AMI/DDH/UEMOA

## AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT CHARGE DE L'ELABORATION D'UNE STRATEGIE REGIONALE DE DEVELOPPEMENT DE LA QUALITE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE

1. L'UEMOA accorde une importance particulière à l'enseignement supérieur et à la recherche, considérés comme des puissants leviers de transformation économique des Etats membres, de renforcement de la compétitivité des économies et de l'approfondissement de l'intégration régionale. Cette vision est pleinement matérialisée dans le Plan stratégique IMPACT 2030 de la Commission de l'UEMOA où un axe est dédié au développement du capital humain avec des actions portant sur la promotion de la recherche scientifique et le soutien à l'innovation.

2. La Déclaration de Ouagadougou de 2014 sur l'enseignement supérieur, avait engagé collectivement les pays autour des principes de qualité, de pertinence, d'équité et de bonne gouvernance dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche.

3. Au cours de la dernière décennie, les Etats membres de l'UEMOA ont élargi la carte universitaire avec la création de nouvelles universités, d'instituts spécialisés et de centres de recherche. Cette dynamique a permis de réduire les disparités territoriales et de mieux répondre à la croissance des effectifs étudiants. Elle a toutefois accentué les exigences en matière de qualité et de régulation du système.

4. L'expansion rapide du secteur a révélé d'importants défis structurels, notamment le déficit en ressources humaines qualifiées, la faiblesse des infrastructures, l'hétérogénéité de la qualité et l'absence de données régionales freinent l'harmonisation des systèmes d'enseignement supérieur. Dans certains pays, la faible institutionnalisation de l'assurance qualité limite la mobilité académique et la reconnaissance des diplômes.

5. Face à ces enjeux, l'élaboration d'une stratégie régionale de développement de la qualité l'enseignement supérieur et à la recherche apparaît indispensable. Cette stratégie doit également intégrer les mutations liées au numérique et à l'intelligence artificielle dans l'enseignement et la recherche.

6. C'est dans ce cadre que la Commission de l'UEMOA prévoit le recours à une expertise spécialisée pour formuler une stratégie régionale intégrée et prospective.

7. La durée totale de la mission n'excèdera pas trois (03) mois et portera sur les trois étapes et les tâches ci-après :

**Phase de cadrage et de revue documentaire**

Cette phase permet de préciser le périmètre et les modalités de la mission à travers une réunion de démarrage avec la Commission de l'UEMOA. Elle comprend la collecte et l'analyse des principaux documents stratégiques, juridiques et institutionnels aux niveaux national, régional et international. Un cadre d'analyse commun est élaboré afin d'assurer une évaluation harmonisée des systèmes existants.

**Phase de diagnostic régional et de concertation**

Cette phase combine l'analyse des systèmes nationaux et la consultation des parties prenantes. Des diagnostics synthétiques seront conduits dans les Etats membres pour évaluer la qualité, la gouvernance, l'offre de formation et de recherche, ainsi que l'impact de l'expansion de la carte universitaire. Parallèlement, des consultations nationales et régionales permettront de recueillir les contributions des acteurs clés et d'identifier de manière partagée les forces, faiblesses et priorités stratégiques.

**Phase d'analyse prospective et technologique**

La phase prospective examine l'intégration actuelle et future du numérique et de l'intelligence artificielle dans l'enseignement supérieur et la recherche. Elle analyse les usages émergents, les opportunités et les risques liés à ces technologies dans le contexte de l'UEMOA. Des orientations devront être définies pour une adoption progressive, éthique et adaptée aux réalités régionales.

**Phase de formulation et de validation de la stratégie**

La stratégie régionale devra être formalisée autour d'une vision commune, de priorités stratégiques, d'un plan d'action priorisé et d'un dispositif de suivi-évaluation. Un atelier régional de validation permettra d'examiner, d'ajuster et d'approuver le document avec les parties prenantes. La version finale devra ensuite être soumise à la Commission de l'UEMOA.

8. En vue de la constitution d'une liste restreinte et pour une demande de proposition ultérieure, la Commission de l'UEMOA invite les Consultants à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus.

9. Les Consultants intéressés doivent produire les informations sur leurs capacités et expériences démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (CV, documentation, référence de prestations similaires, expériences dans des missions comparables, etc.).

10. L'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux règles et procédures définies par la règlementation en vigueur à la Commission de l'UEMOA notamment le Règlement d'exécution n° 001/2020/COM/UEMOA du 24 février 2020 relatif aux règles de passation, d'exécution, de réception et de règlement des marchés des Organes de l'UEMOA.

11. Les expressions d'intérêt en langue française portant la mention « **Manifestation d'intérêt relative au recrutement d'un consultant pour l'élaboration d'une stratégie régionale de développement de la qualité de l'enseignement supérieur et de la recherche** » doivent parvenir au plus tard le **25 juin 2026 à 9 heures 30 minutes**, sous pli fermé en un (01) exemplaire original et deux (02) copies à l'adresse suivante :

**Monsieur le Commissaire Chargé du Département du Développement Humain**
**380, Avenue du Professeur Joseph KI-ZERBO**
**01 BP 543 Ouagadougou 01, Burkina Faso**
**Tél. : (226) 50 31 88 73 à 76 - Fax : (226) 50 31 88 72**
**Email : commission@uemoa.int**

L'ouverture des plis aura lieu le même jour au siège de la Commission de l'UEMOA à l'adresse ci-dessus.

***NB : Les versions numériques ne sont pas acceptées pour le présent Avis á Manifestation d'intérêts.***

12. Les appréciations porteront notamment sur l'expérience générale du cabinet, l'expérience spécifique et la connaissance de la région sur la base des critères ci-après :

| Critères d'évaluation | Notes pondérées maximum |
|---|---|
| 1 - « Expérience générale du Consultant » | 30 |
| 2 - « Expérience spécifique du Cabinet » | 60 |
| 3- Connaissance de la région (pays de l'UEMOA) | 10 |
| Total des points | 100 |

13. Les Consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée ci-dessous aux heures d'ouverture de bureaux :

**Monsieur Nabyouré Jean Stanislas OUEDRAOGO**
**Adresse Email : njsouedraogo@uemoa.int**

Pour le Commissaire chargé du Département
Du Développement Humain (DDH)
et par Délégation,
Le Directeur de Cabinet par intérim

Union Economique et Monétaire Ouest Africaine
Département du Développement Humain
Le Directeur de Cabinet
UEMOA

**José ALVES**